



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IIS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

VERBALE N. 1 – Anno scolastico 2020/2021

RIUNIONE RSU

Modalità di collegamento Meet di G-Suite
meet.google.com/wbv-jene-ppa

Giorno 23 novembre 2020, alle ore 10,30, giusta convocazione prot. 0010161 del 19/11/2020, in collegamento Meet di G-Suite, la Dirigente Scolastica incontra la RSU e i rappresentanti sindacali d'Istituto per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Informazione successiva e preventiva (art. 5 CCNL 2016/18)
2. Contrattazione d'Istituto anno scolastico 2020/2021: esame parte normativa ed eventuali integrazioni
3. Comunicazione risorse – Anno scolastico 2020/2021

Preliminarmente si fa presente che:

- 1) l'invito alla piattaforma utilizzata è stato regolarmente inviato ai componenti con modalità mail, alle ore 08,27 del giorno 23 novembre 2020 e che risulta essere consegnata a tutti, considerato che, nessuno ha presentato reclamo relativamente alla non ricezione dello stesso;
- 2) tutti accettano, in via preliminare, in deroga alla normativa che regola l'organizzazione delle attività collegiali, al Regolamento di Istituto, al Regolamento degli Organi Collegiali dell'Istituto e al CCNL in vigore, la validità della convocazione, lo strumento adoperato per la riunione, l'urgenza e l'indifferibilità, per il funzionamento dell'Istituto, dei punti all'ordine del giorno.

Da una verifica dei partecipanti alla video conferenza, da apposita barra dei presenti in ambiente virtuale, risultano presenti:

Dirigente Scolastica Grazia Emmanuele

DSGA FF Sig.ra Alfia Imbrogiano

Bonina Lorenzo (RSU CISL scuola)

Casella Maria Floreana (RSU UIL scuola)

Laura Saitta (RSU ANIEF)

Stella Romano (Rappresentante sindacale SNALS)

Non sono presenti sebbene invitati i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali.

Presiede la Dirigente Scolastica Grazia Emmanuele, verbalizza la Prof.ssa Maria Floreana Casella.



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

1. Informazione successiva e preventiva (art. 5 CCNL 2016/18)

Le parti sindacali confermano di aver ricevuto tutti i documenti relativi all'informativa successiva.

In particolare i file relativi ai pagamenti effettuati riguardo:

- Fondo di Istituto ATA
- Fondo di Istituto Collaboratori della Dirigente
- Fondo di Istituto Docenti
- Fondo di Istituto Docenti attività aggiuntive
- Fondo di Istituto funzione aggiuntiva ATA
- Funzione Strumentale
- Assegnazione merito docenti anno scolastico 2019-2020.

La Dirigente precisa che il fondo è stato suddiviso nella misura stabilita dalla contrattazione 2019-2020:

Docenti 72%

Personale ATA 28%

Riguardo all'assegnazione del merito questo è stato effettuato nel rispetto dei criteri stabilito dal comitato di valutazione dei docenti e come stabilito dall'art. 23 della Contrattazione Integrativa d'istituto anno scolastico 2019- 20: (presentazione della domanda corredata dalla scheda e minimo da retribuire).

Riguardo i pagamenti del personale ATA, la Dirigente Scolastica riferisce che il DSGA non è riuscito ad effettuare il pagamento dello straordinario dell'assistente Tecnico Sig. Saitta Salvatore e il pagamento relativo alla sostituzione del DSGA.

Relativamente ai pagamenti del merito dei docenti, la stessa comunica che non è stata considerata l'istanza della prof.ssa Saitta Laura, in quanto, per mero errore materiale, non è stata importata e protocollata.

All'unanimità si decide di procedere ai pagamenti relativi alle spettanze del signor Saitta, della prof. Laura Saitta e della ass. amministrativo signora Alfina Imbrogiano per il periodo di sostituzione, utilizzando le economie del fondo dell'anno scolastico 2019-2020. Ovviamente devono essere di nuovo calcolate le economie.

La Dirigente, comunica, inoltre, che non sono, ancora, stati effettuati i pagamenti relativi ai Progetti PON e al PTCO (ex alternanza scuola-lavoro). Il personale docente e Ata impegnato nei PON è stato selezionato come stabilito dalla normativa, attraverso selezione con avviso interno.

Relativamente all'informazione preventiva, viene fornita la nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX, avente come oggetto "A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 – periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021.

Considerato che sono oggetto di informazione la proposta di formazione delle classi e degli organici si fa presente che:

le classi prime sono state formate tenendo conto delle scelte effettuate all'atto dell'iscrizioni, distribuendo gli studenti disabili su più classi, ove possibile, in relazione alla gravità.



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

Le classi complessivamente funzionanti sono 46 suddivise nei vari indirizzi e tenendo conto dello sdoppiamento della classe prima al Liceo Classico che è stato possibile anche utilizzando le risorse dell'organico dell'autonomia, come segue:

- 18 classi al Liceo Scientifico;
- 10 classi al liceo Artistico;
- 10 classi al Liceo Classico;
- 4 classi all'IPSIA Manutenzione e Assistenza tecnica;
- 4 classi all'Ipsasr - Istituto Professionale per l'Agricoltura e lo Sviluppo Rurale.

I docenti dell'organico dell'autonomia, in organico di diritto e di fatto, a seguito degli incarichi da parte dell'USR Sicilia ambito territoriale VII, sono stati assegnati tenendo conto delle classi di concorso, dell'orario di cattedra, del numero di studenti disabili e delle ore loro assegnate e del potenziamento, secondo i criteri deliberati dagli OO.CC e indicati nella contrattazione d'Istituto negli articoli n. 25 (art.22- c. 4 lettera B2 CCNL scuola 2018) e 26 (utilizzo dei docenti di potenziamento).

Il numero di personale docente in organico di diritto è costituito da n. 97 +10 sostegno.

Personale ATA

L'organico di diritto è fornito dalle tabelle ministeriali in base al numero degli studenti e dei plessi ed è così costituito:

1 Direttore DSGA

n. 7 assistenti amministrativi;

n. 7 assistenti tecnici

n. 13 Collaboratori scolastici

In organico di fatto sono stati assegnati: n. 2 collaboratori scolastici, n. 1 addetto all'azienda agraria, n. 18 ore di assistente tecnico della AR08 e n. 18 ore dell'AR015.

Pertanto l'organico ATA complessivo attuale è il seguente:

1 Direttore DSGA facente funzione ricoperto dalla signora Alfina Imbrogiano (assistente amministrativo interno all'istituzione scolastica);

n. 7 assistenti amministrativi;

n. 8 assistenti tecnici

n.15 collaboratori scolastici

n. 1 addetto all'azienda agraria.

I collaboratori scolastici sono stati assegnati in base al numero degli studenti, delle esigenze e degli spazi dei plessi: 5 al Liceo scientifico, 4 al liceo Classico, 2 al Liceo Artistico e n.4 all'IPSIA -IPSASR. L'addetto all'azienda agraria all'Ipsasr. Nell'assegnazione si è tenuto inoltre conto della maggiore vigilanza sugli studenti ai fini della prevenzione Covid e del carico di lavoro relativo agli adempimenti di pulizia, igienizzazione e sistemazione delle aule secondo i layout che tengono conto del distanziamento previsto dalla normativa.

Gli assistenti tecnici sono distribuiti: n.1 al Liceo Classico, n.2 al liceo scientifico, n. 2 al liceo Artistico, n. 3 all'Ipsia- Ipsasr come richiesti in organico di diritto e di fatto.



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

È evidente che deve solo il Liceo artistico non è stato implementato ma sarà possibile farlo con le risorse assegnate per l'emergenza Covid quando si tornerà con l'attività didattica in presenza. Al momento non sono stati stipulati contratti. La stessa cosa sarà fatta per l'organico docente qualora, si rendesse necessario lo sdoppiamento per attività in presenza al Liceo scientifico, qualora non si possa utilizzare l'organico di potenziamento.

2. Contrattazione d'Istituto anno scolastico 2020/2021: esame parte normativa ed eventuali integrazioni

La Contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 viene, all'unanimità, integrata e modificata nei seguenti articoli:

- Art. 3 Sistema delle Relazioni – comma 3

Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU e si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza.

Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso, di norma, di almeno 3 giorni.

6. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

- Art. 6 Confronto – comma 1

Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1); l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, anche con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità);

- Art. 7 Contrattazione – comma 4

i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (c. 4 lett. c4) confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020). Nel caso in cui il tavolo negoziale decida concordemente di mantenere una quota di risorse destinata alla valorizzazione del personale docente, la contrattazione dovrà anche individuare i relativi criteri destinati esclusivamente al personale docente;

- Art. 9 Assemblee sindacali e servizi minimi essenziali – comma 11

Sino al termine dello Stato emergenziale di cui al DPCM del 3 novembre 2020 (d oggi stabilito sino al 3 dicembre 2020), salvo ulteriori proroghe e/o disposizioni, le assemblee sindacali possono essere svolte solo in modalità on line.

- Art. 22 ASPP e Figure sensibili – comma 4

4. In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il "Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19" e in particolare il documento contenente le "Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS CoV 2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia", Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020 che



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

ravvisando l'esigenza primaria di garantire misure di prevenzione e mitigazione del rischio di trasmissione del contagio da SARS-CoV-2 viene disposta la nomina dei Referenti COVID19 di Istituto per l'anno scolastico 2020/2021.

Art. n. 23 Misure di prevenzione COVID -19

1. assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in ragione del rischio connesso all'esposizione dal Covid-19,
 2. esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie (DPCM 3 novembre, art.5, comma 1, lettera d);
 3. mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani;
 8. rispettare tutte le misure indicate nel "Protocollo per la sicurezza nelle scuole" Ministero dell'Istruzione e OO.SS. sottoscritto il 6 agosto 2020 ed eventuali successivi aggiornamenti
 9. garantire che la prestazione di lavoro in modalità DDI sia svolta in piena conformità con le normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori che prevedono informazione e formazione come previsto dagli artt. 36 e 37 del decreto legislativo n. 81/2008 10;
- assicurarsi che siano state predisposte e vengano scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le misure di prevenzione e protezione disposte dall'autorità sanitaria al fine di contenere il rischio contagio da Sars Covid 19.

- Art. 34 -Valorizzazione del merito del personale docente

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA per l'anno scolastico 2020-2021, come concordato con la RSU, la somma disponibile di € 14.823,41 sarà distribuita come segue: il 70% per la valorizzazione del personale docente e il 30% per la valorizzazione del personale ATA.

Art. 57 – Stanziamenti

Al fine di realizzare quanto stabilito nell'art. precedente, si procederà a rivedere il totale da contrattare dato dalla somma assegnata, dalle economie, rideterminate a seguito dei pagamenti da effettuare, al netto dell'indennità di direzione, dell'indennità al sostituto del DSGA.

Le risorse saranno ripartite come di seguito indicato:

70% personale docente

30% personale ATA

3. Comunicazione risorse – Anno scolastico 2020/2021

Alla componente RSU vengono comunicate le risorse relative all'anno scolastico 2020/2021 tramite prospetto riepilogativo delle somme e tramite la comunicazione da parte della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX - A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 – periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021.

Risorse assegnate per emergenza Covid: anno 2020 - € 19.644,65 - anno 2021 - € 29.875,51

Esaurita i punti all'o.d.g., letto, approvato e sottoscritto, la seduta è tolta alle ore 13,50 ed è aggiornata a venerdì 27 novembre 2020 alle ore 16,30, utilizzando lo stesso link di Meet.



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione



IIS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

La segretaria
Prof.ssa Maria Floreana Casella

Maria Floreana Casella

La RSU

Bonina Lorenzo (RSU CISL scuola)

Bonina Lorenzo

Casella Maria Floreana (RSU UIL scuola)

Maria Floreana Casella

Laura Saitta (RSU ANIEF)

Laura Saitta

La Dirigente Scolastica
Grazia Emmanuele

Grazia Emmanuele

La Rappresentanza Sindacale

Stella Romano (SNALS)

Stella Romano