



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE
Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

VERBALE N. 2 – Anno scolastico 2021/2022

RIUNIONE RSU

Giorno 06 dicembre 2021, alle ore 10,30, giusta convocazione prot. 0016042 del 02/12/2021, nei locali del Liceo Classico, la Dirigente Scolastica incontra la RSU e i rappresentanti sindacali d'Istituto per discutere i seguenti punti all'o.d.g.:

1. Informativa assegnazione definitiva alle classi – Anno scolastico 2021-22
2. Informativa valorizzazione del personale – anno scolastico 2020-21
3. Contrattazione d'Istituto 2021-22

Risultano presenti alla riunione:

Dirigente Scolastica Grazia Emmanuele

Bonina Lorenzo (RSU CISL scuola)

Casella Maria Floreana (RSU UIL scuola)

Laura Saitta (RSU ANIEF)

Stella Romano (Rappresentante sindacale SNALS)

È presente la DSGA Dott.ssa Maria Angela Celona

Presiede la Dirigente Scolastica Grazia Emmanuele, verbalizza la Prof.ssa Maria Floreana Casella.

1. Informativa assegnazione definitiva alle classi – Anno scolastico 2021-22

Relativamente al primo punto all'o.d.g., la Dirigente Scolastica informa che l'assegnazione dei docenti alle classi è avvenuto tenendo conto di tutto l'organico e secondo i criteri deliberati, nel Collegio Docenti del 12/07/2021, di seguito specificati:

- Valorizzazione delle competenze professionali del personale, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa
- Criterio della continuità salvo casi che impediscano oggettivamente l'applicazione di tale principio
- Equilibrio tra docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato



IIS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE
Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

- Richiesta scritta del docente interessato per situazioni particolari

Relativamente ai docenti di potenziamento che fanno parte dell'organico dell'autonomia, tenuto conto che non esiste differenza contrattuale tra docenti curricolari e docenti di potenziamento, vengono utilizzati nel rispetto delle indicazioni ministeriali, nello specifico della nota 2852/2016, come di seguito esplicitato:

- in classe, per la sostituzione del docente collaboratore del dirigente scolastico (se della stessa classe di concorso)
- per sdoppiamento delle classi
- in orario curriculare per sostituire docenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti previsti dal PTOF
- per attività di sostituzione dei docenti assenti per non più di dieci giorni, anche con programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio
- per attività di recupero e di sportello didattico, in orario pomeridiano, o di potenziamento in compresenza, in orario antimeridiano
- in attività laboratoriali
- in progetti quali Erasmus, certificazioni linguistiche, PCTO (ex ASL)

Per quanto concerne l'assegnazione dei docenti di sostegno, sono stati considerati i seguenti criteri:

- ascoltare il GLI
- continuità didattica
- esperienza professionale rispetto alla disabilità
- i casi più gravi assegnati ai docenti titolari
- sempre ai docenti titolari verranno assegnati gli studenti delle classi prime

La componente RSU prende atto e non ha niente da eccepire

2. Informativa valorizzazione del personale – anno scolastico 2020-21

Relativamente al secondo punto, la Dirigente Scolastica comunica che sono stati fatti tutti i pagamenti relativi all'anno scorso (2020/2021) per la valorizzazione del personale. Sono state ammesse tutte le istanze pervenute, ad eccezione di due che non corrispondevano ai parametri espressi nella domanda stessa.

3. Contrattazione d'Istituto 2021-22

Relativamente alla Contrattazione d'Istituto anno scolastico 2021/2022, anche se la parte normativa è ancora in vigore, viene aggiornata in alcune delle sue parti (evidenziate in *corsivo*). In particolare:



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione

**IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE**Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X**-Art. 7 Contrattazione**

i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (c. 4 lett. c4) confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020).

-Art. 53 – Risorse – Fondo Miglioramento dell'Offerta Formativa

Il totale delle risorse finanziarie disponibili lordo dipendente per il presente contratto ammonta a come da prospetto (prot. 0015835 del 30/11/2021):

		Lordo Dipendente	Economie Lordo Dipendente	Totale Lordo Dipendente
Fondo Istituto		€ 59.742,28	€ 10,34	€ 59.752,62
Indennità di Direzione DSGA	€ 4.350,00			€ 4.350,00
Indennità Sostituto DSGA	€ 441,13			€ 441,13
Funzioni Strumentali		€ 4.052,56		€ 4.052,56
Incarichi Specifici		€ 3.066,04		€ 3.066,04
Ore Eccedenti		€ 3.298,00	€ 5.521,05	€ 8.819,05
Pratica Sportiva		€ 2.753,04	€ 5.810,52	€ 8.563,56
Aree a Rischio		€ 515,61		€ 515,61
Valorizzazione Merito.		€ 14.647,78		€ 14.647,78
Totale		€ 88.075,31	€ 11.341,91	€ 89.560,57

-Art. 57 – Stanziamenti

		70%	30%
Somma per Contrattazione:			
F.I	59.742,28		
Economie F.I	€ 10,34		
Totale	€ 59.752,62		
Ind. Direzione DSGA	€ 4.350,00		
Ind. Direzione Sostituto	€ 441,13		
Totale Contrattazione	€ 54.961,49	€ 38.473,04	€ 16.488,45
Ripartizione valorizzazione Merito		70%	30%
Disponibilità	€ 14.647,78	€ 10.253,45	€ 4.394,33



IISS "V. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE
Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

Prima di concludere l'incontro ed aggiornare la seduta, la Dirigente Scolastica dà lettura dei pagamenti effettuati relativi all'anno scolastico 2020/2021, specificando le somme e i destinatari e l'oggetto del pagamento. A tal proposito le RSU chiedono alla Dirigente di fornire i dati in copia. La stessa comunica che il Garante per la privacy, con nota n.49472 del 28 dicembre 2020, chiarisce che la scuola può adempiere agli obblighi di informazione sindacale, fornendo alle organizzazioni sindacali solo i dati aggregati dei pagamenti eseguiti a carico del fondo MOF, eventualmente ripartiti "per fasce" o "qualifiche", senza potere indicare i nominativi dei dipendenti percettori dei compensi accessori né l'importo erogato individualmente. Il Garante sottolinea che, allo stato attuale, la normativa non permetta alle scuole di comunicare tali dati personali, né questi rientrino tra le prerogative delle organizzazioni sindacali, alla luce del combinato disposto del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Le RSU, a tal riguardo, si riservano di approfondire la questione.

Alle ore 13,30, la seduta viene aggiornata a venerdì 10 dicembre p.v. alle per 15,00.

La segretaria
Prof.ssa Maria Floreana Casella
M. Floreana Casella

La RSU

Bonina Lorenzo (RSU CISL scuola)
L. Bonina
Casella Maria Floreana (RSU UIL scuola)
M. Floreana Casella

Laura Saitta (RSU ANIEF)
L. Saitta

La Dirigente Scolastica
Grazia Immanuele
Grazia Immanuele

La Rappresentanza Sindacale

Stella Romano (SNALS)
Stella Romano