

apprendistato duale in somministrazione

Catania, Ottobre 2021



chi è randstad

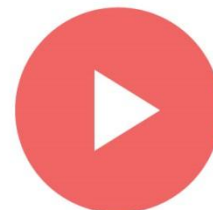
- multinazionale olandese fondata nel 1960
- attiva in 39 nazioni

randstad italia fondata nel 1999
oltre 300 filiali in Italia con più di 2000 dipendenti

cerca su www.randstad.it la filiale più vicina a te!

o seguici sui **social networks**

humanforwarditalia





TECHNICAL

la specializzazione di
randstad, che trova "tecnici"
per aziende "tecniche"

randstad technical: i profili.



meccanica

operatori macchine utensili
attrezzisti
programmatori CNC
tecnici automazione industriale
montatori meccanici
disegnatori e progettisti
manutentori meccanici



metallurgia

saldatori
carpentieri
tubisti
verniciatori
tecnici lavorazione lamiera
tecnici siderurgia



elettro

montatori elettrici
elettricisti
cablatori
manutentori elettrici
programmatori PLC
montatori schede elettroniche

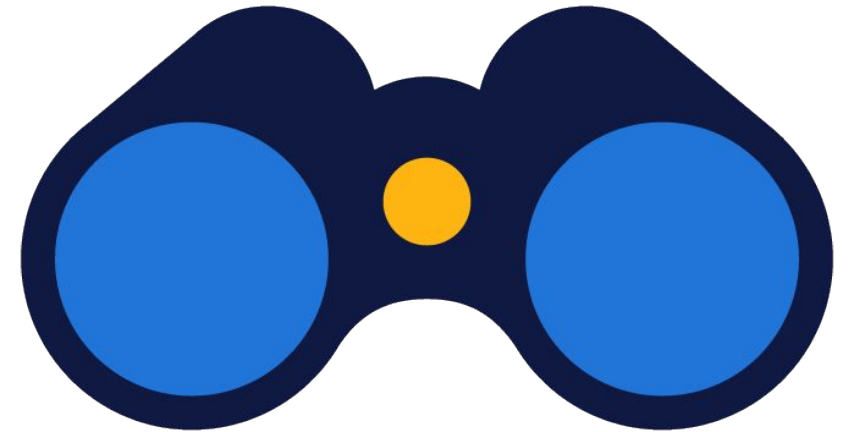
randstad technical: gli specialisti della meccanica, metallurgia, elettrotecnica ed elettronica



- siamo formati e specializzati per parlare il vostro linguaggio tecnico
- lavoriamo su un numero limitato di profili qualificati
- anticipiamo le richieste del mercato con un reclutamento continuo e proattivo
- utilizziamo strumenti di selezione creati ad hoc per garantire un perfect match

recruiting: canali di reclutamento.

- database candidati costruito proattivamente in anticipo
 - networking di filiale e passaparola
 - collaborazione con istituti tecnici, CFP, Università, CPI
 - orientamento negli Istituti Tecnici e Professional
-
- formazione (forma.temp)
 - professionale gratuita
 - on the job
 - social
 - LinkedIn
 - facebook
 - cornerjob
-
- siti web:
 - randstad
 - subito.it
 - monster.it
 - InfoJobs.it
 - HelpLavoro
 - kijiji
 - Bakeca.it



randstad technical

i nostri corsi, i nostri eventi



WELDING SCHOOL DAY



**CORSI PROFESSIONALI
OFFICINA DEI TALENTI**



randstad technical i nostri corsi, i nostri eventi



CNC CONTEST



i contratti di lavoro

apprendistato



con la recente riforma del mercato del lavoro il contratto di apprendistato ha un ruolo primario ai fini dell'inserimento dei giovani al lavoro.

cos'è l'apprendistato:

- è un contratto di lavoro a tempo **indeterminato**
- è un contratto finalizzato all'**apprendimento** di un mestiere e all'introduzione dei giovani nel mondo del lavoro mediante la valorizzazione dell'apprendimento nei luoghi di lavoro.
- è un contratto con un forte contenuto **formativo**: l'obiettivo della fase formativa è lo sviluppo di competenze di base e trasversali e tecnico-specialistiche.

tipologie e finalità dell'apprendistato



apprendistato I Livello (Art. 43 dlgs 81/2015)

che cosa è?

è un **contratto a tempo indeterminato** finalizzato all'occupazione dei **giovani tra i 15 e i 25 anni** e al loro primo inserimento lavorativo. E' inoltre, un contratto finalizzato all'acquisizione di Qualifica IeFP, Diploma IeFp, Diploma di **Istruzione Secondaria Superiore** e Certificazione IFTS.

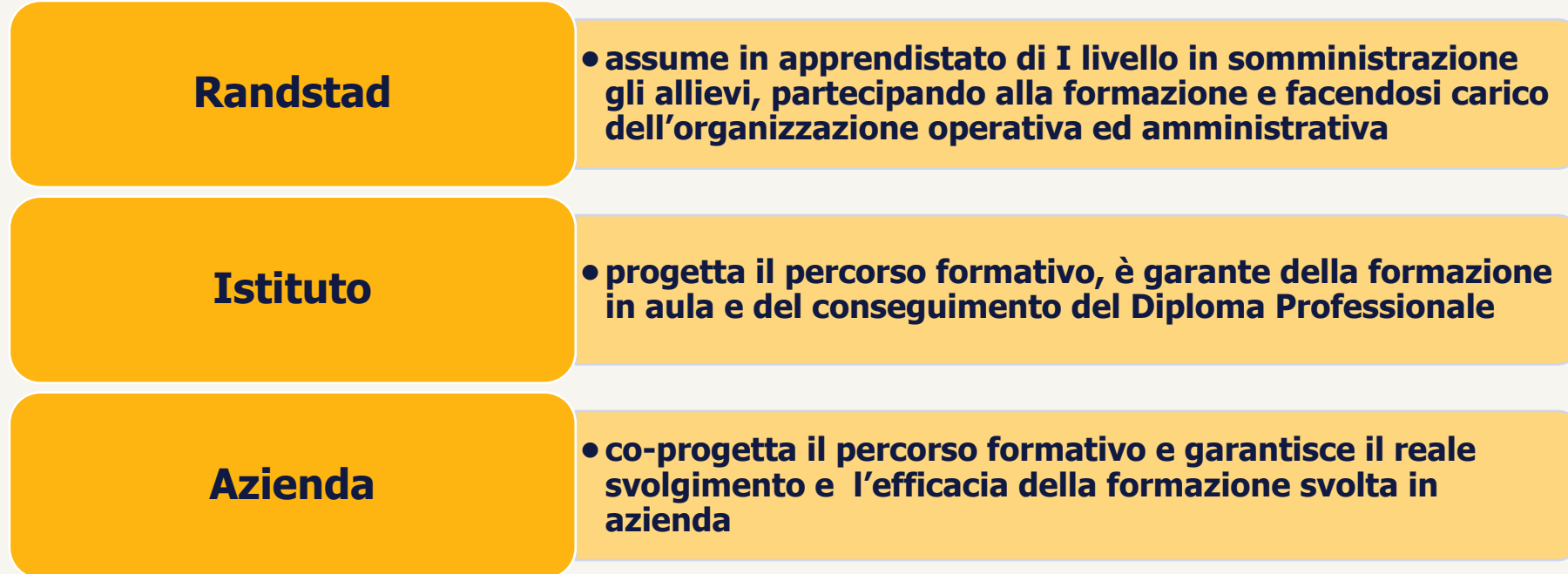
PERCHE' SCEGLIERE QUESTO CONTRATTO?

- per fare un'esperienza di lavoro contemporaneamente ad un percorso di istruzione / formazione
 - per conseguire il titolo di studio
- per sviluppare competenze per il mercato del lavoro già durante il percorso di studio direttamente in azienda
 - per anticipare l'ingresso nel mercato del lavoro in modo qualificato

obiettivo:

formare la figura professionale con diploma di Perito Meccatronico/meccanico

come funziona?



apprendistato I livello: il progetto

un esempio di calcolo per un contratto di lavoro full time /anno 5[^]

tipologia	ore	% di retribuzione
• formazione esterna (scuola)	• 686	• 0
• formazione interna (azienda)	• 370	• 10
• lavoro (in azienda)	• 664	• non inferiore al 70% della retribuzione

note tecniche

durata: 12 mesi

calendario formazione interna/esterna/ore lavoro:

documenti:

- ✓ **Protocollo** sottoscritto tra datore di lavoro, istituzione formativa e impresa utilizzatrice
- ✓ **Piano formativo individuale (PFI)** con i contenuti e la durata della formazione interna ed esterna all'azienda, la qualificazione da conseguire, i risultati di apprendimento, i criteri per la valutazione, i nominativi dei Tutor aziendale, Tutor formativo e tutor Agenzia per il Lavoro. Deve essere redatto di concerto tra azienda ed ente formativo.
- ✓ **Dossier individuale**, nel quale vengono poi registrati i risultati di apprendimento e le valutazioni della formazione realizzata.

randstad

human forward.

