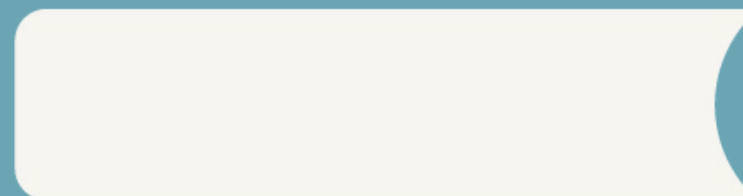


randstad

education.



progetti rivolti alle Scuole  
a.s. 2021/2022

 randstad

human forward.

# randstad education



## randstad education

progetti dedicati agli studenti in transizione verso il mercato del lavoro.

### orientamento

per intraprendere percorsi di studio e lavoro in linea con le proprie attitudini e ambizioni.

### employability

per rispondere alla sfida delle competenze nei mercati transizionali del lavoro.

### training

per formare giovani talenti, avvicinarli alle aziende e favorire l'inserimento di profili che rispondono al fabbisogno rilevato.

# education proposta nelle scuole.



Percorsi di orientamento finanziati dal fondo FormaTemp.

Requisito di età: aver compiuto 16 anni.

Aule composte da massimo 20 studenti.



cittadinanza digitale



employability e changemaking



sustainable goal



digital goal

classi 3° e 4°

classi 3°, 4°, 5°

classi 4° e 5°

classi 5°

# cittadinanza digitale - 16 ore

## le competenze del mindset digitale.

Percorso formativo sul **digital mindset**: assetto mentale e comportamenti che, nel contesto della rivoluzione digitale, consentono all'individuo di agire e interagire in modo efficace e consapevole. Il percorso si struttura in **4 workshop**, ciascuno della durata di **4 ore**, inerenti le **4 agilities** di seguito illustrate. Requisiti: età minima 16 anni compiuti.



# employability & changemaking - 7,5 ore

## 5 workshop per sviluppare le soft skills e la propensione al cambiamento

5 workshop interattivi da un'ora e mezza, per lo sviluppo delle digital soft skills e delle life skills necessarie per inserirsi al meglio nel mondo del lavoro attuale.

E' attivabile una sola edizione del corso per Istituto.



### EMPLOYABILITY & CHANGEMAKING

#### il cambiamento

- introduzione
- obiettivi del percorso
- la gestione del cambiamento
- l'agency personale

#### leadership e successo

- possibilità di ognuno di raggiungere il successo
- i diversi stili di leadership
- modalità di collaborazione e teamwork

#### la scelta e gli errori

- affrontare le scelte
- accettare i rischi
- il valore dell'errore

#### le competenze

- le 8 competenze del framework employability e changemaking
- autovalutazione, consapevolezza
- riconoscere le competenze dei propri compagni

#### conclusione

- sintesi del percorso
- eventuale testimonianza aziendale

# sustainable goal - 28 ore

## prepararsi alla ricerca del lavoro e agli obiettivi di sostenibilità

I moduli del DIGITAL GOAL vengono arricchiti con un focus sulla nascita di nuove professioni e l'evoluzione di quelle già esistenti e sui 17 obiettivi di sviluppo sostenibile per il 2030.

Requisiti: età minima 16 anni compiuti.

### SUSTAINABLE GOAL



#### competenze per l'employability (4 h)

- attitudine
- 4 competenze per l'employability

#### mercato del lavoro (6 h)

- il mercato del lavoro oggi
- intervento aziendale
- diritti e doveri dei lavoratori

#### curriculum vitae (4 h)

- come creare un curriculum
- il curriculum in inglese
- il video cv
- i canali per la ricerca attiva

#### il colloquio e testimonianza (6h)

- il colloquio di lavoro e il video colloquio
- assessment e simulazioni
- web reputation e digital recruitment

#### sostenibilità (8h)

- obiettivi 2030 per uno sviluppo sostenibile
- nuove professioni
- esercitazione pratica con debriefing

# digital goal - 20 ore

## prepararsi alla ricerca del lavoro

Il percorso prevede 20 ore di workshop da remoto di scoperta degli strumenti utili per entrare nel **mondo del lavoro** e di allenamento delle **soft skills** necessarie per attivare specifici comportamenti sociali, relazionali e organizzativi, fondamentali oggi per affrontare le sfide del mercato del lavoro. Requisiti: età minima 16 anni compiuti



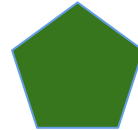
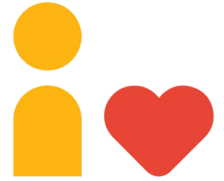
# Altri progetti di PCTO

## FOCUS

Randstad offre alla Scuola pillole di orientamento fruibili online (skills for agility, job trends, employability), testimonianze e visite aziendali, possibilità di organizzare speed date (colloqui con aziende), e project work di stampo tecnico.

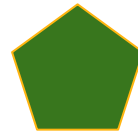
Porta, inoltre, nelle scuole il progetto Allenarsi per il Futuro insieme a Bosch e a Sportivi di fama internazionale.

## attività



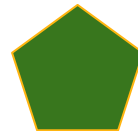
### **allenarsi per il futuro (1,5 ore) - classi 3° , 4° e 5°**

progetto realizzato in collaborazione con Bosch, che veicola ai giovani i valori della passione, impegno e responsabilità grazie alla testimonianza di sportivi di fama internazionale. Possibilità di approfondimento con modulo digitale di 1 ora.



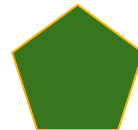
### **skills for agility (1,5 ore) - classi 3° e 4°**

modulo di orientamento che favorisce la riflessione sulle proprie attitudini e risorse personali.



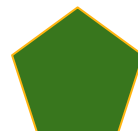
### **job trends (1,5 ore) - classi 4° e 5°**

Modulo di orientamento al mercato del lavoro con l'obiettivo di diffondere la conoscenza rispetto alle dinamiche e agli attori che lo caratterizzano. Coinvolgimento delle imprese del territorio per testimonianze e visite aziendali.



### **employability (1,5 ore) - classi 5°**

Modulo di orientamento sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro con simulazione di prove individuali e assessment di gruppo (si veda slide successiva)



### **project work (durata da definirsi) - classi 5°**

project work e speed date in collaborazione con aziende del territorio



# PCTO

## organizzazione delle attività

Tutte le attività sono offerte gratuitamente alle Scuole e saranno erogate preferibilmente da remoto tramite la piattaforma utilizzata dalla Scuola, in orario scolastico oppure pomeridiano.

Qualora la Scuola lo richieda espressamente, è possibile valutare l'erogazione delle attività in presenza, nel rispetto delle norme vigenti.

Tutte le attività proposte sono soggette all'effettiva disponibilità di risorse.

# servizi a valore aggiunto

## Digital badge

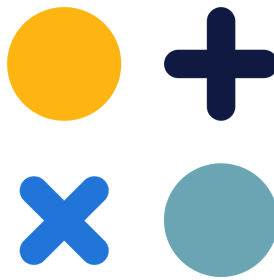
possibilità di erogare badge digitali di certificazione di competenza

## Corsi Formatemp/education

corsi base sulla sicurezza, orientamento, informatica e ricerca attiva del lavoro

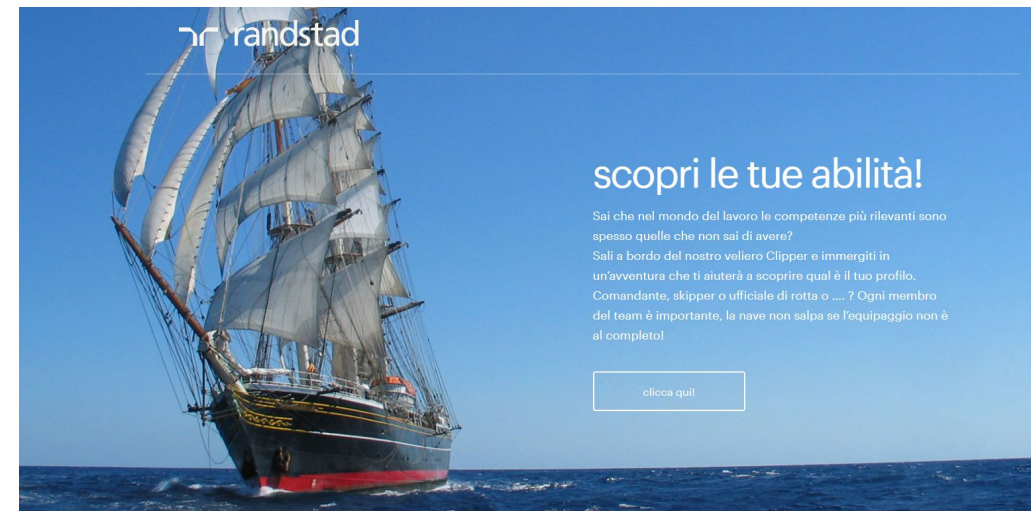
## Fondazione ITS Tech Talent Factory

percorsi biennali post diploma per favorire l'immissione nel mercato del lavoro di professionalità in linea con le esigenze delle aziende del settore ICT.



## Dat: digital assessment tool

uno strumento online che simula un'avventura a bordo del veliero Clipper di Randstad, restituendo ai ragazzi e alle ragazze spunti e approfondimenti sulle competenze per l'occupabilità.



randstad

human forward.

