



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

IISS "Ven. I. Capizzi" Bronte (CT)
Prot. 0002234 del 15/02/2025
II-10 (Uscita)

**Al Collegio dei Revisori dei Conti
All'Albo on line
Alla sezione Amministrazione Trasparente
Agli Atti**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTESCOLASTICO AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2024/25

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che in data 15/02/2024, il Dirigente Scolastico pro-tempore dell'I.I.S.S. "Ven. Ignazio Capizzi" di Bronte, Dott.ssa Maria Gabriella Spitaleri e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto ha inteso contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività ed è stata improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi prioritari individuati nel PTOF, miranti a promuovere l'inclusione, lo sviluppo delle competenze degli alunni e del personale, anche in vista della necessaria implementazione di una cultura dell'organizzazione, la collaborazione con il territorio, l'efficienza ed efficacia del servizio, garantite anche dal perseguimento della trasparenza e della piena visibilità dei documenti prodotti dall'istituto;

VISTA la Circolare n. 25 Prot. N. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai Contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva di massima del Dirigente Scolastico al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi per l'A.S. 2024/25;

VISTA l'Assemblea del Personale ATA nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA al fine della realizzazione del PTOF;

VISTO il PTOF 2022/25 e, in particolare, le attività previste per l'A.S. 2024/25;

VISTO il Piano Annuale delle Attività dei Docenti;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale ATA;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTA la nota n. 40436 del 28/10/2024 con cui il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza per l'A.S. 2024/25;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di Contratto Integrativo di

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

Istituto;

VISTO il proprio provvedimento di costituzione del fondo di istituto, Prot. n. 15760 del 16/12/2024;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, Prot. n. 2233 del 15/02/2025;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA

PREMESSA

OBIETTIVO

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei

confronti del cittadino

MODALITÀ DI RELAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo

determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura

Composta da 2 moduli:

1. “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
2. modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 15/02/2025 Contratto:
Periodo temporale di vigenza Parte economica	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastica Maria Gabriella Spitaleri RSU d'Istituto:

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

	<p>Prof.ssa Casella Maria Floreana UIL Prof. Stella Romano SNALS Sig.ra Catania Biagia CGIL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA- SNALS- CONFESAL-ANIEF.</p> <p>Firmatarie della preintesa Prof.ssa Casella Maria Floreana per UIL Prof. Stella Romano per SNALS Sig.ra Catania Biagia per CGIL</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'IISS "Ven. Ignazio Capizzi"
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2); • i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3); • i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4); • i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5); • i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6); • i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7); • i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8); • i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

	<p>scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);</p> <ul style="list-style-type: none"> • il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10); • i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1); • i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 231 del 15/11/2024 (art. 30, c. 4, lett. c11);
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'Ipotesi di Contratto, stipulata il 15/02/2025, viene sottoposta, per la debita certificazione di compatibilità, al Collegio dei Revisori dei Conti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il Contratto, sia la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e la relazione tecnico-finanziaria del DSGA.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i></p>

Osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d. lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività."

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Finalità del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza di Docenti e ATA, dei diversi indirizzi dell'Istituto.

Per i docenti le risorse sono prioritariamente orientate agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, ai progetti del PTOF 2024/2025.

La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Titolo I – Disposizioni Generali

Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; interpretazione autentica, tempi, modalità e procedura di verifica del contratto, obiettivi e strumenti, rapporti tra RSU e Dirigente, informazione, oggetto della contrattazione e confronto a norma del C.C.N.L. – comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024 e del D.lgs. n. 165/2001.

Titolo II – Diritti Sindacali

Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Titolo I del vigente CCNL di comparto.

Titolo III – Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA

Vengono definiti i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori per il personale Docente e ATA.

Titolo IV – Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA

Vengono indicati: criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria per il Personale ATA; criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche; criteri per l'individuazione personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali.

Titolo V - Trattamento economico Accessorio e modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Si prende atto delle risorse disponibili (comprese le economie dell'anno precedente), al netto dell'indennità di direzione DSGA e del sostituto: Fondi finalizzati; finalizzazione del salario accessorio; criteri per la ripartizione del FIS; criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione; stanziamenti; conferimento degli incarichi; quantificazione delle

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR

CM: CTIS00900X

attività aggiuntive per il Personale ATA – compresi gli incarichi specifici -; criteri di utilizzo e determinazione della misura delle risorse finanziarie di cui al D.M: n. 63/2023. Le risorse accessorie vengono impiegate al fine di:

migliorare la “performance individuale” elevando i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo sono finalizzati all’attuazione dei progetti PTOF per l’anno scolastico 2024/2025, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell’utenza, all’ampliamento dell’offerta e all’incremento dei servizi di supporto all’attività educativa;
- migliorare la qualità dell’offerta formativa, attraverso l’attuazione di attività recupero, di potenziamento e integrazione;
- rendere più efficiente l’organizzazione generale e l’organizzazione didattica mediante l’attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
- migliorare l’immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità e l’innovazione dei processi formativi;
- garantire i percorsi di PCTO / orientamento;
- realizzare i progetti comunitari PON FSE e FESR e PNRR;
- migliorare e potenziare la Trasparenza Amministrativa.

Titolo VI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Nello specifico sono trattati: gli obblighi del Dirigente scolastico e degli enti locali proprietari relativi agli interventi strutturali e di manutenzione, necessari per assicurare la sicurezza dei locali e degli edifici; gli obblighi del Dirigente Scolastico in materia di formazione e informazione del personale; individuazione delle figure previste dalla normativa (RSPP, RLS, preposti e Figure sensibili);

Titolo VII – Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all’interno dell’istituzione scolastica del personale docente e ATA.

Orario di servizio dei docenti; criteri di assegnazione dei docenti alle classi e ai plessi; utilizzazione docenti di potenziamento;

Titolo VIII – Criteri riguardanti l’individuazione e l’attribuzione degli incarichi al personale

Criteri generali per l’individuazione del personale docente nelle attività retribuite. Sostituzione dei colleghi assenti. Ore eccedenti, visite guidate e viaggi di istruzione. Collaboratori del Dirigente Scolastico e Responsabili di plesso. Collaborazioni plurime del personale docente. Funzioni Strumentali al PTOF. Valorizzazione del merito del personale. Riunione programmatica d’inizio anno del personale ATA. Apertura sedi e orario di servizio. Criteri Assegnazione personale ATA ai plessi. Rilevazione e accertamento delle presenze. Straordinari e riposi compensativi. Sostituzione dei colleghi assenti e supplenze. Chiusura prefestiva. Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazioni) e collaborazioni plurime del personale ATA.

Titolo IX- Criteri per la fruizione dei permessi per l’aggiornamento

Vengono definiti i criteri e le modalità della fruizione dei permessi per l’aggiornamento e il diritto allo studio per il personale ATA. I permessi per il diritto allo studio saranno concessi nel rispetto della normativa e Contrattazione Regionale: presentazione del calendario delle attività mensili e richiesta di fruizione dei permessi almeno cinque giorni prima.

Titolo X - Permessi, ferie e congedi

Vengono definite le modalità per la fruizione di Permessi e Congedi, Permessi Legge 104. Congedi per le donne vittime di

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

violenza Unioni civili. Ferie personale ATA Ritardi

Titolo XI – Trattamento economico accessorio

Vengono illustrate nel dettaglio le risorse del MOF e le modalità di informazione sulle le risorse per attività finalizzate (PCTO) e progetti comunitari (PON e PNRR)

TITOLO XII - Responsabilità disciplinare

Il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs. 150/09. Nello specifico sono trattate le disposizioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al presente Titolo che si applicano al personale delle istituzioni scolastiche e educative.

TITOLO XII – Norme transitorie e finali

Disposizioni comuni Personale Docente e ATA. Clausola di salvaguardia finanziaria. Natura premiale della retribuzione accessoria

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità individuate nel PTOF, in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse assegnate.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. Il Contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica secondo principi di buon funzionamento, trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa

Delinea i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali a livello d'istituto; esplicita le modalità per l'attuazione della normativa sulla sicurezza, al fine di tutelare la salute e il benessere dei lavoratori; individua i criteri di ripartizione, di utilizzo, di attribuzione di incarichi retribuiti con il salario accessorio, con modalità trasparenti e condivise, nonché un'articolazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze organizzative, derivanti anche dalla riduzione degli organici, al fine di assicurare l'erogazione regolare del servizio evitando disfunzioni e carenze.

La parte economica

Determina che l'utilizzo dei fondi disponibili (contrattuali, fondi ministeriali, fondi europei, ecc), sia finalizzato alla retribuzione delle attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio. Si prevede, pertanto, un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è destinato esclusivamente all'attuazione del PTOF, secondo le indicazioni degli Organi Collegiali dell'istituto (Collegio dei Docenti e Consiglio di istituto), in modo da rispondere adeguatamente ai bisogni del territorio e delle diverse fasce di utenza.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

Tutte le attività esposte nel contratto concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF.

In riferimento agli obiettivi contenuti nell'atto d'indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e Piano Annuale delle attività del personale ATA), si prevede che il presente Contratto di Istituto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapiZZi.edu.it



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

direzione e servizi.

Si sottolinea quindi:

1. Che le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA.
2. Che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024/2025, finalizzati all'attuazione del PTOF, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla Contrattazione d'Istituto.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività.

Il Contratto di Istituto prevede un utilizzo delle risorse finalizzato alla qualità della didattica e del servizio, alla valorizzazione delle professionalità, alla premialità proporzionale all'impegno e ai risultati. I fondi, pertanto, saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti per la piena attuazione dei progetti e delle attività programmate, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, monitorate, verificate e valutate in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

L'ipotesi di Contratto Integrativo verrà sottoposta al parere dei Revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009, si attesta:

1. di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 c. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione della ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 15/02/2025;
2. di allegare alla medesima contrattazione:
 - a) il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
 - b) l'atto di costituzione del fondo di istituto.

Allegato 1: tabella analitica della costituzione del fondo.

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	€ 77.170,30	€ 102.404,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.127,08	€ 5.476,64
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.717,44	€ 4933,04
Area a rischio	€ 0,0	€ 0,0
Ore eccedenti Sc. Secondaria	€ 2.787,52	€ 3.699,04
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.627,46	€ 3.486,64
TOTALE	€ 90.429,80	€ 120.000,35

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA

Ministero dell'Istruzione
e del Merito**IISS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE**Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 90.429,80	€ 120.000,35
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 8.413,40	€ 11.164,59
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA ACERTIFICAZIONE	€ 98.843,20	€ 131.164,94

Ripartizione FIS per tipologia di personale

PERSONALE	PERCENTUALE	SOMMA LORDO DIPENDENTE
DOCENTE	70,00%	€ 54.425,06
ATA	30,00%	€ 23.325,02

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del FIS

Le risorse verranno utilizzate come di seguito descritto

LEGITTIMITÀ GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente	IMPORTO lordo stato
Art. 88 comma 2/b	Ore aggiuntive di insegnamento	€ 16.747,50	€ 22.223,93
Art. 88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 6.600,00	€ 8.758,20
Art. 88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali	€ 26.526,50	€ 35.200,67
Art. 88 comma 2/e Art. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 23.322,20	€ 30.948,56
Art. 47 c. 1/B	Incarichi Specifici personale ATA	€ 4.010,05	€ 5.321,34
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 4.543,00	€ 6.028,56
Art. 88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 565,23	€ 750,06
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.068,50	€ 6.725,90
Art.87 comma 1	Attività complementari di Educazione Fisica	€ 4.513,83	€ 5.989,85
Art. 9	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	€ 9,16	€ 12,15
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF 2024-2025	€ 4.127,08	€ 5.476,63
Art. 30	Ore Eccedenti per sostituzione docenti	€ 2.796,68	€ 3.711,19
	Somma non utilizzata	€ 13,47	€ 17,87
	TOTALE	€ 98.843,20	€ 131.164,94

Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.itSito web: www.iscapizzi.edu.it



UNIONE EUROPEA



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



IIS "Ven. IGNAZIO CAPIZZI" BRONTE

Liceo Classico - Liceo Artistico - Liceo Scientifico - IPSIA - IPSASR
CM: CTIS00900X

Sez. D – Risultati attesi

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Maggiore coinvolgimento di tutto il personale nello sviluppo della Vision e della Mission della scuola;
- Funzionamento dei plessi e raccordo tra loro;
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF 2024/2025;
- Arricchimento del curriculum: progetti di potenziamento e consolidamento; orientamento in entrata e in uscita; alternanza scuola-lavoro;
- Miglioramento dei risultati conseguiti dagli studenti nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Realizzazione di adeguati servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza e, comunque, servizi sempre più efficaci ed efficienti; Maggiore diffusione della cultura della sicurezza; Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

La Contrattazione Integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. L. vo n. 150 del 24/11/2009, integrato dal D L. vo n. 141/2001

ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata uno "strumento", che ha tenuto conto della complessità dell'Istituto, degli obiettivi individuati nel PTOF per l'anno 2024/2025 e degli impegni che ne scaturiscono;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 8, comma 9, del CCNL 18/01/2024, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, c 2 16 e 17 del D.lgs. 165/2001 e D.lgs. n.150/2009);
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2024-2025 sono assegnati al personale per:
 - migliorare sia la "performance individuale" sia la "performance del servizio scolastico";
 - promuovere percorsi didattici innovativi per migliorare i risultati di apprendimento degli studenti;
 - potenziare le attività didattiche di raccordo con il sistema produttivo e con le Università e altri Enti;
- che tutte le attività previste sono finalizzate:
 - al potenziamento della quantità e della qualità delle prestazioni offerte dalla scuola;
 - a far fronte a maggiori impegni scaturiti e da esigenze che si dovessero presentare;
- che il contratto non prevede distribuzione a pioggia delle risorse, ma è finalizzato a incentivare il lavoro svolto;
- che al personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni, sulle attività da svolgere e sui compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del personale Docente e ATA;
- che i compensi saranno corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione, sottoscritta in data 15/02/2025, in attesa che il Collegio dei Revisori dei Conti esprima il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima Contrattazione la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza dei processi amministrativi e gestionali inerenti alla realizzazione del PTOF.

Bronte, 15 febbraio 2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Gabriella Spitaleri

Firmato digitalmente da
Maria Gabriella Spitaleri
Qualifica: Dirigente Scolastico
IIS "Ven. I. Capizzi" Bronte (CT)



Corso Umberto, 279 – 95034 – Bronte (CT) Cod. Fisc. 80011280874

Dirigente Tel. 095 6136096 - Direttore S. G. A. Tel. 095 6136097 - Centralino Tel. 095 6136100 - Fax 095 6136499

Posta elettronica certificata: ctis00900x@pec.istruzione.it posta elettronica: ctis00900x@istruzione.it

Sito web: www.iscapizzi.edu.it